**VÝPOVĚĎ Z PRACOVNÍHO POMĚRU**

podle ustanovení § 52 zákona písmena c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“)

**zaměstnavatel:**

obchodní firma / jméno podnikatele:

sídlo:

IČO:

zapsaný v OR:

zastoupený:

a

**zaměstnanec:**

jméno a příjmení:

datum narození:

bytem:

Vážený pane / Vážená paní

dne xx.xx.xxxx byla mezi Vámi a naší společností uzavřena pracovní smlouva. Na základě pracovní smlouvy pro nás vykonáváte práci na pozici xxxxxx.

V souvislosti s rozhodnutím valné hromady naší společnosti ze dne xx.xx.xxxx bylo rozhodnuto o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce a snížení nákladů společnosti, s nímž jste byl/a seznámen/a dne xx.xx.xxxx, stáváte se v důsledku těchto organizačních změn pro další zaměstnávání u naší společnosti nadbytečným/nadbytečnou.

Vzhledem k tomu, že naše společnost nemá možnost Vás dále zaměstnávat v místě výkonu práce ani v místě Vašeho bydliště, a to i za předpokladu realizace předchozí průpravy a vzhledem k tomu, že, jak vyplývá z Vašeho sdělení ze dne xx.xx.xxxx, jste nebyl/a ochoten/na přejít na jinou pro Vás vhodnou práci, která Vám byla ze strany naší společnosti nabídnuta, dáváme Vám tímto výpověď podle ust. § 52, písm. c) zákoníku práce.

S pozdravem,

……………………………………………………………………………

 Zaměstnavatel

V …………………………….. dne ……………………………