**DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**

***[jméno a příjmení nebo název zaměstnavatele]****[IČ zaměstnavatele]
[se sídlem]*
[v případě společnosti doplňte: např. zastoupená Karlem Novákem, jednatelem]

(dále jen „**zaměstnavatel**„)

a

***[jméno a příjmení zaměstnance]****[rodné číslo zaměstnance]
[bytem]*

(dále jen „**zaměstnanec**„)

uzavírají tuto

dohodu o pracovní činnosti:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude u zaměstnavatele vykonávat práci na pozici *[druh práce]*.
2. Sjednané práce budou prováděny v období od *[datum do datum*].
3. Místem výkonu práce je [*konkrétní adresa nebo město nebo celá Česká republika].* Dohoda se uzavírá na uvedenou dobu.
4. Zaměstnanec bude vykonávat práci v rozsahu maximálně *[počet hodin]* hodin měsíčně.
5. Za práci vykonávanou podle této dohody bude zaměstnavatel zaměstnanci zasílat odměnu ve výši *[číslovka výše odměny]* Kč za každou odpracovanou hodinu, a to převodem na bankovní účet č. *[číslo bankovního účtu]*.
6. Odměna bude zaměstnanci vyplácena nejpozději do *[číslovka určující den, např. 15]*. kalendářního dne v měsíci následujícím po měsíci, v němž byla práce vykonána.
7. Před uzavřením této dohody zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, jež pro něho vyplývají z této dohody, s pracovními a jinými předpisy, vztahujícími se k vykonávané práci. Zaměstnanec se zavazuje se zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl v souvislosti s výkonem práce u zaměstnavatele.
8. Zaměstnanec je povinen vykonávat osobně, svědomitě a řádně přidělenou práci podle této dohody, řídit se pokyny zaměstnavatele a příslušnými předpisy. Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu a že byl v této oblasti řádně proškolen.
9. Zaměstnanec souhlasí s uchováním a zpracováním veškerých osobních údajů a dokladů souvisejících s dohodou o pracovní činnosti, a to po dobu výkonu pracovních úkolů a přiměřenou dobu i po ukončení této dohody. Zaměstnanec souhlasí s poskytnutím svého rodného čísla zaměstnavateli.
10. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími pracovně právními předpisy. Tato dohoda byla sepsána ve 2 vyhotoveních, z nichž každý účastník obdrží 1 vyhotovení. Sjednaný obsah této dohody lze měnit pouze písemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele.

V *[město podpisu zaměstnavatele]* dne *[datum podpisu zaměstnavatele]*

………………………………………………

*[jméno a příjmení nebo název zaměstnavatele]*
[v případě společnosti doplňte: např. zastoupená Karlem Novákem, jednatelem]

V *[město podpisu zaměstnance]* dne *[datum podpisu zaměstnance]*

………………………………………………

*[jméno a příjmení zaměstnance]*